



TRECHOS DO TEXTO DE PARISOTTO

Item 3 – Qualificação da Diretoria Executiva – a falta de foco nas questões efetivamente relevantes de cada diretoria e um controle mensal de evolução das suas obrigações resultou em números insatisfatórios em todas as áreas, como se pode verificar do Balanço publicado em 27/03/2009. Durante o ano de 2008, a diretoria de gestão apresentou aumento dos custos com folha de pagamento, com a entidade de previdência privada; a diretoria financeira apresentou aumento das despesas financeiras e nenhum resultado prático de captação de financiamentos a custos mais vantajosos do que os vigentes... A presidência manteve praticamente todos os executivos, evidenciando a falta de uma política de consequências. Percebe-se, pois, que a qualificação da Diretoria Executiva está muito aquém do esperado para uma companhia desse porte e listada no Nível 2 da Bovespa.

Item 4 – Gestão de pessoal equivocada, com excesso de funcionários, chefias e horas extras e a tentativa da diretoria executiva de impor um plano de demissão voluntário equivocado, que sugere o dispêndio do equivalente a 50% (R\$ 700 milhões) do valor da Companhia, comprovam a falta de rumo e comprometimento da mesma. Sendo que já existe um PDV fracassado, implementado em 2002, e que está sendo pago – faltando ainda a serem pagos mais de R\$ 216 milhões (que custou um total de mais de R\$ 600 milhões) – sendo que depois deste PDV foi contratado o mesmo número de funcionários que aderiram ao plano, mostrando a irresponsabilidade, falta de um bom planejamento e falta de compromisso da Administração com a eficiência da Companhia. A Celesc Distribuição possui um custo com pessoal incluindo horas-extras em torno de R\$ 200 milhões/ano superior a sua empresa referência.

Item 5 – A inadimplência era de inacreditáveis 3% ao mês, nos últimos quatro anos, num setor que admite apenas 0,6%, ou seja, estamos 500% fora da regra do jogo, onde o instrumento de controle mais eficiente, o corte (orientado por este conselho), não é utilizado como deveria.... Temos aproximadamente R\$ 1 bilhão em valores renegociados e atrasados a receber.

Item 6 – Os investimentos em outros setores, principalmente os temporários (DFESA) não se justificam, e o embate existente na SC Gás evidencia o descompasso da função de controladoria exercida pela Holding, que não tem política de retorno para os seus investimentos, ou plano de desinvestimento nas participações desinteressantes.

O novo comandante



Sérgio Rodrigues Alves é advogado e empresário do ramo têxtil e de serviços com atuação na Manchester Corretora, Têxtil Lepper e Fiação São Bento.

Foi nomeado secretário da Fazenda em janeiro de 2007, função da qual afastou-se em dezembro de 2008 para assumir a Celesc SA Distribuição.

