



No momento em que o quadro geral do Estado, que tem os piores salários, tem 11 padrões abaixo do mínimo regional, é completamente injustificável esse esquecimento daqueles que ganham menos em benefício dos que ganham mais.

Entenda o projeto



- **Segundo a**

Secretaria da Fazenda, os salários dos servidores da pasta são compostos por uma parte fixa (salário

básico) e outra variável (gratificação por produtividade), que é maior do que o básico.

- **De acordo** com a proposta encaminhada à Assembleia, o governo

propõe que os 3.762 técnicos do Tesouro e agentes fiscais, ativos e inativos, incorporem 45% dessas gratificações ao salário básico – 30% em 2012 e 15% em 2013.

- **Os servidores** em início de carreira, que não têm vantagens temporais, terão reajuste de 6%, mesmo percentual que, em média, resultará da incorporação por conta das vantagens por tempo de serviço concedidas aos demais servidores.



POR QUE HAVERÁ IMPACTO FINANCEIRO DE R\$ 57,8 MILHÕES EM 2012 E MAIS R\$ 29 MILHÕES A PARTIR DE 2013?

- **Sobre o** salário básico incidem vantagens por tempo de serviço, diferentemente das gratificações.



O QUE SÃO VANTAGENS TEMPORAIS?

- **A cada** triênio, o servidor incorpora 3% (os mais novos) ou 5% (os mais antigos) sobre o salário básico. Quando ele completa 15 anos de serviço, tem mais uma gratificação adicional de 15% sobre o salário básico. Quando o servidor atinge 25

anos, a vantagem chegará a 25% sobre o salário básico.